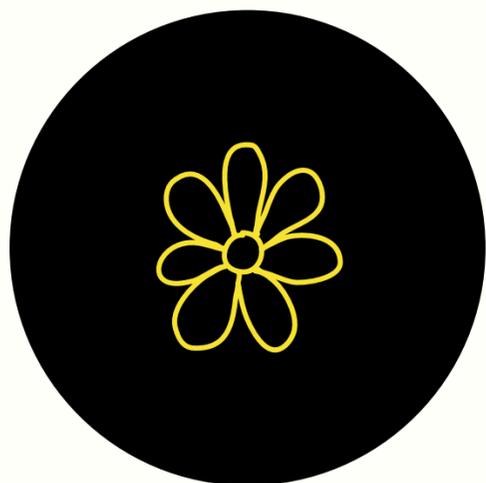
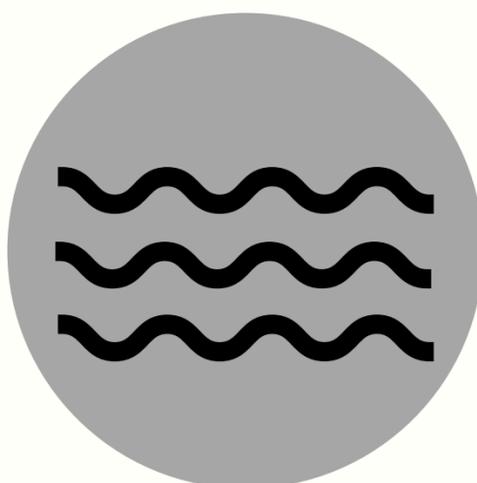
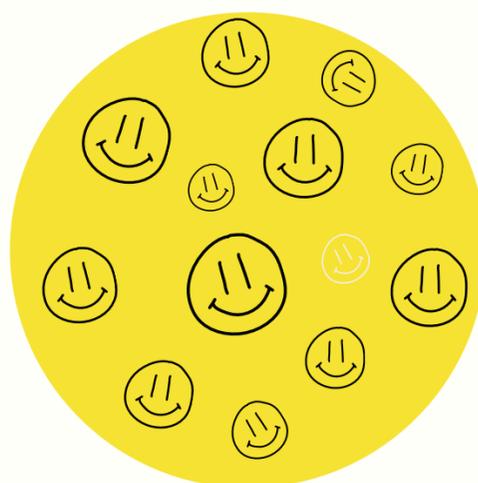
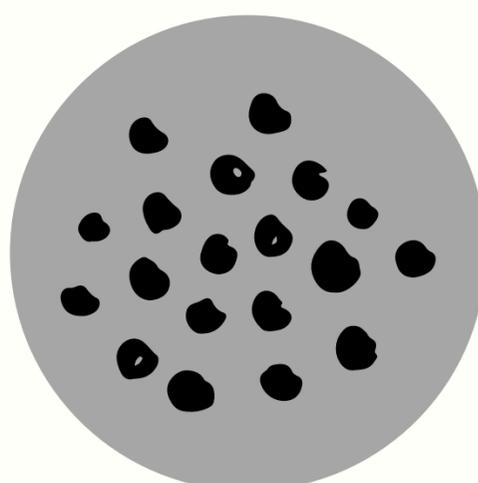
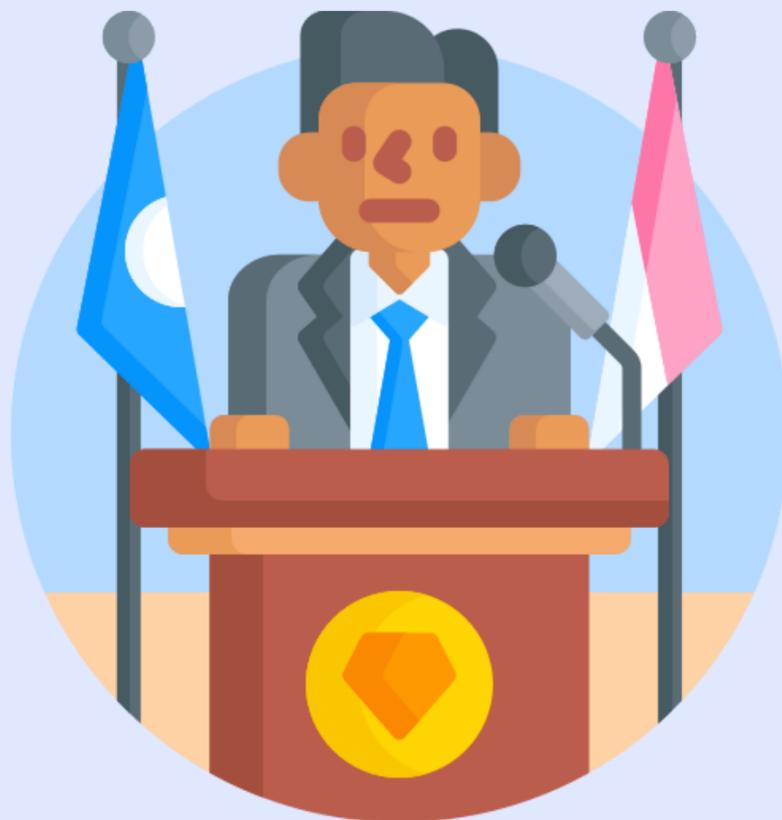


Tipos de liderazgo

PROF. SUSANA SOBRINO



DEMOCRÁTICO



Al tomar
decisiones, tiene
en cuenta las
opiniones del
grupo.

El líder democrático o participativo es aquel que, sin perder el control, da lugar a decidir en cuestiones relacionadas a la política de la organización. Suele presentar varias opciones frente a un problema y promover el intercambio de ideas para elegir la mejor salida. Transmite una imagen abierta al diálogo y que se preocupa por las problemáticas de terceros.





LIBERAL



Delega autoridad
para desarrollar
autonomía. Tiene
poco control y
compromiso.

El líder liberal o *laissez-faire** delega funciones a los subordinados (generalmente profesionales) para que adquieran responsabilidades y logren controlar las problemáticas que surjan. Promueve la libertad y creatividad del grupo, mientras que el propio líder ocupa un rol de mayor pasividad, con menor control y poco compromiso.

* *Laissez faire* significa dejar hacer, en francés.



AUTOCRÁTICO



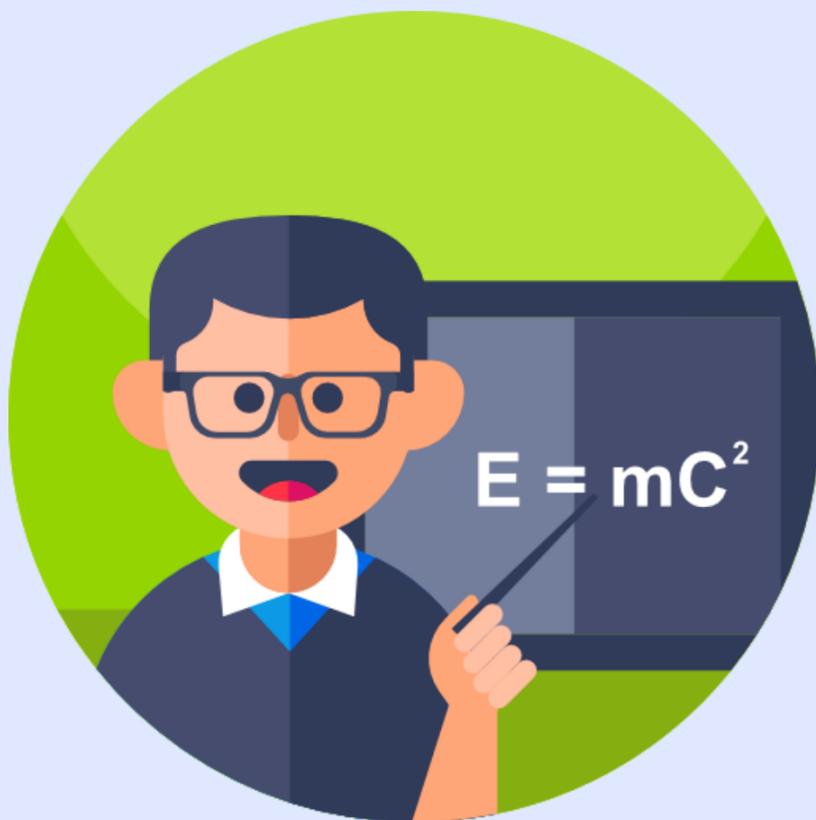
Concentra todo el poder. Decide qué hacer y cómo.

El líder **autocrático** se reserva todo el poder, de forma ilimitada. No valora ni la participación del grupo en la toma de decisiones, ni la delegación de autoridad. Es el propio líder, o un grupo reducido, quien determina las acciones a seguir, mandando según su propia voluntad.





PATERNALISTA



Fija objetivos y da lugar a participar, pero la decisión final la toma él.

El líder paternalista se encarga de determinar los objetivos del grupo y promueve la participación de éste, aunque es el propio líder quien tomará la decisión final.

Alienta la convivencia pasiva y se muestra tolerante frente a quienes lidera.





**COMPARTAN
SUS
PREGUNTAS**

